

# 求人票

事業所名(ふりがな) (か)きゅうしゅうくうちょう <b>株式会社九州空調</b> 代表者名 すみもと まり 住本 真理	所在地 〒 813-0033 本社 福岡県福岡市東区多々良2丁目31-30 TEL 092-662-9391 FAX 092-662-9408 HP <a href="http://www.kyusyu-kuhchyo.co.jp">http://www.kyusyu-kuhchyo.co.jp</a> Eメール <a href="mailto:kyusyu-kuhchyo@nifty.com">kyusyu-kuhchyo@nifty.com</a>
--	--

職 種	空調サービス技術者	年 齢	20歳～ 30歳	採 用 数	合計 2 人
就 場	事業本部 福岡県糟屋郡粕屋町長 者原東 4-7-27	雇 用 態 形	常用	雇 用 期 間	年 月 日 から 年 月 日 まで

会 社 の 特 長  
 空調機器の保守契約先を中心にメンテナンスサービス(点検 修理) 及び工事をおこなっています。吸収式についてはメーカー2社の福岡地区認定店としてサービス代行を行っています。主なメーカーの空調機器修理に対応できるスキルがあることも大きな特長です。粕屋町は2019年 人口増加日本一になった今人気の町です。

仕 事 の 内 容	学 歴	高校卒業以上
	必 要 な 経 験 等	特になし
	必 要 な 免 許 ・ 資 格	普通自動車

事 業 内 容 ( 品 目 )  
 総合施設、学校、公民館、消防署等の公共施設及び工場、商業ビル等の民間施設の業務用空調設備・付帯設備・給排水衛生設備等の設計・施工・メンテナンスサービス

就 業 時 間	8時 30分から 17時 30分まで	交 替 制	無① ② 有③	時 分 ~ 時 分	休 日	年 間 108日 週休二日制 その他	時 間 外	月 平 均 10 時間
---------	-----------------------	-------	---------------	-----------	-----	--------------------------	-------	----------------

資 本 金	2,000 万円	創 設 年 代	1966(昭和41年)	年 齢 組 合	有(無)
従 業 員	当事業所 企業全体	13 人 15 人	(うち女性 3人)		

加 入 保 険 等	雇用・労災・健康・厚生・退職金共済・財形・厚生年金共済	退 職 金 度	有(無)
定 年 制	有(65)歳	再 雇 用	有(無)
住 宅	単身用 有(入居可・不可) 無	世 帯 用	有(入居可・不可) 無

賃 金 形 態	①月給制 ②日給月給制 ③日給制 ④時間給 ⑤その他( )		
毎 月 の 賃 金 ( 税 込 )	a 基本給(月額換算・平均労働日数21日)	70,000 円 ~ 76,000 円	その他の手当付記事項 Cの手当に追加 家族手当 7000円～ 子女子手当 20000円～ ※その他 出張手当あり2000円/日 宿泊手当あり7000円/泊 免許手当(1免許につき) 2000円 ~ 10000円/年 決算の状況により決算 賞与支給 昇給 (ベースアップ込みの前年度実績) 2000円～ 3000円 又は%～ % 給 賞 (前年度実績) 年 2 回 8.6 月分 万円 与
	b 付加給	84,800 円 ~ 109,800 円	
	C 定期的に支払われる手当	固定時間外28125円～33800円 (固定時間外は25時間分) 住 宅手当 20000円～50000円駐 車場手当3000円～5000円	
	(a+b+c)	182925円～219600円	
通 勤 手 当	実費25000円まで。専用社用車提供(通勤も使用)		

選 考	採 用 科	メンテナンス部	
	應 募 書 類	①履歴書 ②職務経歴書 ③成績証明書 ④卒業見込証明書 ⑤健康診断 ⑥ジョブカード ⑦その他( )	
	選 考 方 法	日時: 場所: ①書類選考 ②適性検査 ③作文 ④筆記試験(一般・専門) ⑤面接 ⑥その他( )	
携 行 品	①筆記用具 ②印鑑 採 否 ③その他( ) 決 定	即決 5日後	
担 当 者	課 係 名 氏 名 連 絡 先	企画室 部長 住本 敏一 092-938-6711	

就業(選考)場所までの略図(もよりの駅・バス停からの道順)  
 会社案内参照  
 もよりの駅・バス停から徒歩( )分

備考  
 定年退職により、新規採用ができませんでした。試用期間3ヶ月。現従業員20代～60代 離職率はほぼ0です。資格取得支援制度があり、多くの資格取得が可能です。遠方からの就職の方、引越費用や住宅手当等ご相談下さい。